

Fecha: 11/17/2021

Hora de Inicio: 6:08 PM

Hora de Terminación: 8:06 PM

Registrador: Angie Guzman

TEMA	RECOMENDACIÓN/RESUMEN																									
Revisión de los Resultados Esperados y de los Reglamentos de la Reunión	<p>Juan Batiz, Vicepresidente, abrió la sesión a las 6:08 PM e hizo un repaso de los resultados esperados.</p> <p>Myriah Herrington, Parlamentaria, hizo un repaso de los reglamentos de la reunión.</p>																									
Comentarios de los Asistentes	Ninguno																									
Correspondencia	Ninguna																									
Reconocimiento al Personal	<p>Los siguientes miembros del personal recibieron un reconocimiento por su excelente trabajo con los niños y las familias</p> <ul style="list-style-type: none"> La Sra. Ana De Parra, Maestra de GM III y la Sra. Imelda Prieto-Martínez, Administradora Asistente de Servicios Integrales, recibieron un certificado y un libro como reconocimiento a su dedicación a los niños y las familias. 																									
<p>Acción: Revisar y considerar la aprobación de los Representantes de Padres Anteriores</p>	<p>Juan Batiz, Vicepresidente, ofreció a los padres anteriores que desearan servir en el Consejo de Políticas 2021-22 la oportunidad de leer sus cartas de interés.</p> <ul style="list-style-type: none"> Se recibió carta de interés de Padres Anteriores de: Jasmine Cisneros <p>Una moción para aprobar a los Representantes de los Padres Anteriores fue hecha por Myriah Herrington y secundada por Amy Mockoski. La moción fue aprobada.</p> <table border="1" data-bbox="323 1295 1890 1489"> <thead> <tr> <th colspan="2">Ayes</th> <th>Nays</th> <th>Abstenciones</th> <th>No Presentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amy Mockoski</td> <td>Lorena Mercham</td> <td></td> <td></td> <td>Jessica Clendenning</td> </tr> <tr> <td>Andrea Bajandas</td> <td>Maira Garcia</td> <td></td> <td></td> <td>Sinay Castanon</td> </tr> <tr> <td>Brianna Flores</td> <td>Myriah Herrington</td> <td></td> <td></td> <td>Deniedre Henry</td> </tr> <tr> <td>Devlyn Sewell</td> <td>Maria Palestino</td> <td></td> <td></td> <td>Alma De La Mora</td> </tr> </tbody> </table>	Ayes		Nays	Abstenciones	No Presentes	Amy Mockoski	Lorena Mercham			Jessica Clendenning	Andrea Bajandas	Maira Garcia			Sinay Castanon	Brianna Flores	Myriah Herrington			Deniedre Henry	Devlyn Sewell	Maria Palestino			Alma De La Mora
Ayes		Nays	Abstenciones	No Presentes																						
Amy Mockoski	Lorena Mercham			Jessica Clendenning																						
Andrea Bajandas	Maira Garcia			Sinay Castanon																						
Brianna Flores	Myriah Herrington			Deniedre Henry																						
Devlyn Sewell	Maria Palestino			Alma De La Mora																						

	Dulce Cisneros Jamillah Monroe Patricia De Queiroz Rafael Franco Juan Batiz Karen Medrano	Melanie Graves Vilma Gaytan			Joel Nickelson-Shanks Ebony Hughes Laura Brum Karla Urrutia Kimberly Nieve Deanna Carmona	
--	--	--------------------------------	--	--	--	--

Acción: Considerar la aprobación de los fondos no comprometidos de Head Start/Early Head Start 2020	Haydee Ilan, Contadora III, revisó la solicitud de Head Start/Early Head Start de 2020 para transferir el saldo no comprometido. CSB solicita la transferencia de fondos no utilizados/no comprometidos de \$3,389,865 de la subvención del año 2020 a los programas Head Start y Early Head Start del año 2022. Estos fondos remanentes se utilizarán para financiar una parte de:																																								
	<ul style="list-style-type: none"> ○ Salarios y Beneficios para 27 nuevos Maestros Asociados ○ Equipo mejorado de evaluación para la vista y la audición ○ Mesas de picnic resistentes para comer al aire libre ○ Lavaplatos para todos los centros que no tienen fondos CCP2 ○ Mejora de la salud bucal mediante la compra de libros de regalo para llevar a casa, reemplazar cepillos de dientes y desinfectantes en las aulas ○ Colchonetas nuevas para la siesta de los infantes y niños pequeños ○ Mejora de las salas de descanso en centros seleccionados ○ Los miembros de los equipos SHIP/TIC/TST completarán el programa Train the Trainer - Capacitar al Capacitador ○ Módulo Capacitar al Capacitador para el Crecimiento y Desarrollo Profesional ○ Asignar Costos para el Proyecto de la Nueva Cocina ○ Libros para familias, bolsas de marca para repartir con libros, fondos para organizar noches de lectura, etc. ○ Currículo Haga de la Paternidad un Placer para cada CSAM (\$1200 cada uno) y capacitación para 2 CSAM (\$400 cada uno), incentivos para la participación de los padres ○ Capacitación para el personal administrativo y fiscal para las nuevas regulaciones relacionadas con el financiamiento de CARES ○ La tasa de costos indirectos es el 19% de los salarios <p>Una moción para aprobar los fondos no comprometidos de Head Start/Early Head Start de 2020 fue hecha por Melanie Graves y secundada por Devlyn Sewell. La moción fue aprobada.</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th colspan="2">Ayes</th> <th>Nays</th> <th>Abstenciones</th> <th colspan="2">No Presentes</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Amy Mockoski</td> <td>Lorena Mercham</td> <td></td> <td></td> <td>Jessica Clendenning</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Andrea Bajandas</td> <td>Maira Garcia</td> <td></td> <td></td> <td>Sinay Castanon</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Brianna Flores</td> <td>Myriah Herrington</td> <td></td> <td></td> <td>Deniedre Henry</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Devlyn Sewell</td> <td>Maria Palestino</td> <td></td> <td></td> <td>Alma De La Mora</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Dulce Cisneros</td> <td>Melanie Graves</td> <td></td> <td></td> <td>Kimberly Nieve</td> <td></td> </tr> </tbody> </table>						Ayes		Nays	Abstenciones	No Presentes		Amy Mockoski	Lorena Mercham			Jessica Clendenning		Andrea Bajandas	Maira Garcia			Sinay Castanon		Brianna Flores	Myriah Herrington			Deniedre Henry		Devlyn Sewell	Maria Palestino			Alma De La Mora		Dulce Cisneros	Melanie Graves			Kimberly Nieve
Ayes		Nays	Abstenciones	No Presentes																																					
Amy Mockoski	Lorena Mercham			Jessica Clendenning																																					
Andrea Bajandas	Maira Garcia			Sinay Castanon																																					
Brianna Flores	Myriah Herrington			Deniedre Henry																																					
Devlyn Sewell	Maria Palestino			Alma De La Mora																																					
Dulce Cisneros	Melanie Graves			Kimberly Nieve																																					

	Jamillah Monroe Patricia De Queiroz Rafael Franco Juan Batiz Karen Medrano	Vilma Gaytan Jasmine Cisneros Joel Nickelson-Shanks Jasmine Cisneros			Ebony Hughes Laura Brum Karla Urrutia Deanna Carmona	
Acción: Considerar la aprobación de los fondos no comprometidos de Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil 2 - 2020	Haydee Ilan, Contadora III, revisó la solicitud de la Asociación de Cuidado Infantil Early Head Start #2 de 2020 para la transferencia de fondos no comprometidos. CSB está solicitando la transferencia de fondos no utilizados/no comprometidos de \$1,457,564 de la subvención de 2020 al Programa Early Head Start-CCP2 de 2022, subvención #90HP000111. Estos fondos remanentes se utilizarán para financiar suministros, contratos, construcción y otros.					
Una moción para aprobar los fondos no comprometidos de Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil 2 de 2020 fue hecha por Melanie Graves y secundada por Joel Nickelson-Shanks. La moción fue aprobada.						
		Ayes	Nays	Abstenciones	No Presentes	
		Amy Mockoski Andrea Bajandas Brianna Flores Devlyn Sewell Dulce Cisneros Jamillah Monroe Patricia De Queiroz Rafael Franco Juan Batiz Karen Medrano	Lorena Mercham Maira Garcia Myriah Herrington Maria Palestino Melanie Graves Vilma Gaytan Deanna Carmona Joel Nickelson-Shanks		Jessica Clendenning Sinay Castanon Deniedre Henry Alma De La Mora Kimberly Nieve Ebony Hughes Laura Brum Karla Urrutia Jasmine Cisneros	
Acción: Considerar la Aprobación de las Actas del Consejo de Políticas del 20 de octubre, 2021	Las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas del 20 de octubre, 2021 fueron revisadas y no fue necesario hacer correcciones.					
Una moción para aprobar las Actas de la Reunión del Consejo de Políticas de octubre 20, 2021 fue hecha por Melanie Graves y secundada por Devlyn Sewell. La moción fue aprobada.						
		Ayes	Nays	Abstenciones	No Presentes	
		Amy Mockoski Andrea Bajandas Brianna Flores Deanna Carmona Devlyn Sewell Dulce Cisneros	Patricia De Queiroz Lorena Mercham Maira Garcia Myriah Herrington Joel Nickelson-Shanks Karen Medrano		Laura Brum Jessica Clendenning Deniedre Henry Alma De La Mora Ebony Hughes Erika Farjat	

	Jasmine Cisneros Maria Palestino Jamillah Monroe Melanie Graves Juan Batiz Rafael Franco Vilma Gaytan			Kimberly Nieve Karla Urrutia Sinay Castanon	
Informes Administrativos <ul style="list-style-type: none"> • Director Ejecutivo del BSC • Administ. de División Interina 	<p>Dr. Aaron Alarcon-Bowen, Director Ejecutivo de CSB, dio la bienvenida a los representantes del Consejo de Políticas y les agradeció su asistencia.</p> <p>Actualizaciones administrativas:</p> <ul style="list-style-type: none"> • HISTORIA INSPIRADORA: Les Brown • Actualización sobre Contratación de Personal Docente • Bonos de Registro y Retención • CSB Proyecto Empleados vs. Permanente • Colaboración entre otros burós de EHSD • Asociación Navegador Familia de DeJean (Richmond, CA) • Día de Cuidado de Sí Mismo en nuestro Centro Balboa • Director de CSB asiste al Instituto de Credenciales de Director de Head Start ofrecido por NHSA • Actualización sobre la cocina central • Reunión con el asambleísta Grayson <p>Amy Wells, Administradora de División Interina, informó:</p> <ul style="list-style-type: none"> • La inscripción del mes fue 57.74% para Head Start, 92.28% para Early Head Start y 74.81% para Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil #2. • La asistencia del mes fue 75.11% para Head Start, 70.75% para Early Head Start y 76.69% para Early Head Start Asociación de Cuidado Infantil #2. <p>Actualizaciones del Programa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Operaciones de los Salones de Clase: Aumento de la capacidad en clase para atender a más niños según lo permita la cantidad de personal en las siguientes fechas: • 1 de diciembre-Aumentar todos los salones de exención a su máxima capacidad (22 o 24 niños). • CSB experimenta escasez de personal; como tales, las aulas han tenido que cerrar con muy poco aviso durante uno o dos días recientemente; entendemos las dificultades de esto y estamos trabajando tremendamente para reclutar personal docente adicional <p>Recordatorios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Preguntas diarias sobre salud: responder con honestidad. Asegúrese de conectarse con el Supervisor de Centro en caso de que su hijo se quede en casa debido a una enfermedad, etc. 				

<ul style="list-style-type: none"> Fiscal 	<ul style="list-style-type: none"> Los niños de 2 años en adelante deben usar una mascarilla mientras estén en el centro. El equipo de Servicios Integrales ha reanudado los exámenes de salud para niños en edad preescolar, los que se detuvieron debido a la pandemia. Estos incluyen audición, visión, altura y peso. “I Walk Challenge”: Felicitaciones a dos de los equipos propios de CSB, los Verde VIP y Queen of Soles, por sus pasos ganadores. Los VIP de Verde tuvieron el porcentaje de caminatas más alto y la Reina de los Soles fue uno de los tres mejores equipos ganadores en general *Promoviendo el Bienestar Personal docente selecto de CSB y los supervisores de centro participaron en la conferencia de participación familiar y eficacia cultural de 2021 patrocinada por la Oficina Nacional de Head Start. La capacitación virtual fue diseñada para celebrar las diferentes culturas, tradiciones y prácticas que se reflejan en la familia moderna. Al hacerlo, los participantes de CSB están aprendiendo cómo usar las fortalezas y los atributos de la cultura para ayudar a un niño a caminar con éxito por el mundo. El Centro Infantil Balboa de CSB organizó un día especial de Alcance Comunitario y Cuidado de Sí Mismo el miércoles 27 de octubre para todas las familias inscritas, el personal y los miembros de la comunidad. El evento incluyó oportunidades valiosas para aprender más sobre los diversos programas de CSB, oportunidades de trabajo, obsequios de comestibles, obsequios de pañales, música y más. Muchos socios de la comunidad de Richmond ofrecieron recursos, incluidos NAMI Contra Costa, el Departamento de Bomberos de Richmond, los Servicios de Salud del Comportamiento de Contra Costa, Lincoln Families, Faith Campbell Centro de Aprendizaje, Educación para Adultos de Contra Costa Occidental y La Familia. Muchos disfrutaron de este maravilloso evento y esperamos planear en el futuro para incluir más centros de CSB en tales eventos. <p>Haydee Ilan, Contadora III, presentó los siguientes informes financieros:</p> <ul style="list-style-type: none"> 2020-2021 Programa Head Start: Septiembre 2021, los gastos en efectivo a la fecha fueron \$9,116,234 que representan 52% del presupuesto del programa. 2020-2021 Programa Early Head Start: Septiembre 2021, los gastos en efectivo a la fecha fueron \$2,345,388 que representan 60% del presupuesto del programa. 2020-2021 Early Head Start – Asociación de Cuidado Infantil: Septiembre 2021, los gastos en efectivo a la fecha fueron \$5,370,328 que representan 87% del presupuesto del programa. Gastos con Tarjeta de Crédito para todos los programas, incluyendo Head Start y Early Head Start, para el mes de septiembre 2021, fueron \$11,276.30. Programa de Atención Alimenticia para Niños y Adultos: Septiembre 2021, total de comidas servidas incluyendo desayunos, almuerzos y suplementarios fueron 15,925.
Actualizaciones de los Subcomités	Ninguna
Actividad de Bienestar	Los representantes del Consejo de Políticas participaron en una actividad para relacionarse: "Por qué está usted agradecido?", para abrir la comunicación y establecer una conexión entre los miembros.

<p>Capacitación:</p> <p>Elegibilidad para Head Start</p>	<p>Tracy Lewis, ASA II, proporcionó una capacitación sobre las Políticas de Elegibilidad de CSB para Head Start que incluyeron:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Métodos de recopilación de información de elegibilidad completa y precisa • Estrategias para tratar a las familias con dignidad y respeto • Individuos que intentan proporcionar o intencionalmente proporcionan información falsa <p>Documentación para Elegibilidad Solicitar y ayudar a las familias a obtener documentación para verificar la elegibilidad con base en:</p> <p><u>Edad del Niño</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Head Start: edades 3-5 • Early Head Start: edades 0-3 y madres embarazadas (FCC edades 0-48 meses) <p><u>Ingresos de la Familia</u></p> <ul style="list-style-type: none"> • Beneficiarios de asistencia pública, por debajo de las pautas federales de pobreza • <u>Sin Hogar o Vivienda</u> • <u>Cuidado de Crianza</u> <p>Proceso de Elegibilidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entrevistas individuales con las familias para determinar la elegibilidad • Uso de formularios de consentimiento para contactar a terceros para ayudar a las familias a obtener la documentación de elegibilidad <p>Apoyo a las Familias</p> <ul style="list-style-type: none"> • El proceso de inscripción individualizado permite entrevistas en persona y evaluaciones de necesidades • Los servicios integrales, como el apoyo familiar, comienzan durante el proceso de elegibilidad • De manera permanente, el apoyo se brinda a través de convenios de colaboración familiar, encuentros familiares, servicios de la Unidad de Salud Mental, etc. <p>CSB asegura que todas las familias sean tratadas con respeto y dignidad.</p> <p>Confidencialidad</p> <ul style="list-style-type: none"> • Política de Confidencialidad de CSB • Los archivos del niño se mantienen en gabinetes cerrados bajo llave con registros de acceso utilizados • Personal capacitado en los requisitos de HIPAA (Ley de Responsabilidad de Portabilidad de Información de Salud) • El acceso está limitado al personal que está directamente relacionado con una familia o un niño <p>Código de Conducta El personal, los consultores y los voluntarios firman el Código de Conducta de CSB, que establece:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se respetará y promoverá la identidad única de cada niño y familia. • El personal no violará intencionalmente las normas de determinación de elegibilidad del programa federal al inscribir a mujeres embarazadas y niños que no son elegibles para recibir servicios.
---	--

	<ul style="list-style-type: none"> • El incumplimiento de estas políticas puede ser causa de acciones disciplinarias que pueden incluir el despido. <p>Responsabilidad del Proveedor de Cuidado Aplicación para Servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> • Los Proveedores de Cuidado firman declarando bajo pena de perjurio que la información es verdadera y correcta a su leal saber y entender • Manual de las Familias • Los espacios para los servicios de cuidado de niños pueden quedar vacantes por falsificación de información en los formularios de inscripción
<p>Capacitación: Pilares de la Salud</p>	<p>Sophia Talbot, Administradora de Servicios Integrales, repasó los pilares esenciales de la salud para mantener un estilo de vida saludable. Los tres pilares más importantes son una vida saludable, un estilo de vida activo y un sueño reparador.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Para una vida saludable, se recomienda tener un plato balanceado con frutas, verduras, granos, alimentos proteicos y lácteos. • Para un estilo de vida activo, se recomienda realizar actividad física todos los días por los beneficios para la salud. • Por último, el sueño reparador. Para evitar los efectos de la privación del sueño se recomienda tener de 7 a 9 horas de sueño ininterrumpido.
<p>Informes de los Centros</p>	<p>Balboa</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tuvimos una excelente participación en el primer "Día del Cuidado Personal" aquí en Balboa con varios socios comunitarios excelentes, el supervisor John Gioia y los miembros del personal de nuestro equipo de liderazgo de CSB, Amy Wells y el Dr. Aaron Alarcon-Bowen. Las familias obtuvieron comida gratis, pañales, libros y mucho más. • Hemos comenzado a asociarnos con TANDEM para actividades de lecto escritura y libros para enviar a casa con los bebés y niños pequeños en edad de caminar. • Se ha comenzado a trabajar en la instalación de nuestras nuevas rampas para los edificios de bebés y niños pequeños. Se ven muy bien hasta ahora. • El personal ha estado participando en la Pirámide de Enseñanza para mejorar sus habilidades, lo que ha dado lugar a excelentes conversaciones. También han estado en colaboración con coaches en las aulas. • Durante nuestro "Día de Cuidado de Sí Mismos", tuvimos varios recursos de la comunidad con los que los padres pudieron conectarse. <p>Bayo Vista</p>

- Bayo-Vista estará celebrando el Día Profesional para el Personal. Por la mañana, el personal participará en una capacitación sobre Cuidado de Sí Mismo culturalmente receptivo. Por la tarde, el Cuidado de Sí Mismo continuará con los maestros creando carteleras, delantales, bolsas de mano, baile en línea y diseñando marcos para fotos con una foto grupal tomada para recordar el día.
- Se instalaron nuevas sillas de piso para maestros en las salas de niños pequeños. Estas sillas permiten a los maestros sentarse cómodamente en el suelo con los niños.
- El lavaplatos de la cocina ha sido reparado, por lo que ya no hay salpicaduras de agua por todas partes.
- Se reemplazó el mobiliario antiguo en la sala de descanso del personal y todavía estamos esperando muebles nuevos.
- Sydney Rucker, Terapeuta de Salud Mental Preescolar, se detuvo para presentarse y brindó información y recursos sobre los servicios del Programa de Salud Mental para la Primera Infancia.
- Los padres recibieron volantes de los viernes invitándolos a eventos comunitarios, recursos para vacunas contra el COVID e información para el Banco de Alimentos que visita Bayo Vista cada segundo martes del mes.

GMC

- El simulacro Shake Out – Terremoto de California el 21 de octubre de 2021 salió bien y todos participaron en el simulacro.
- Las actividades de otoño y Acción de Gracias para los niños se están realizando en los salones de clase.
- El 23 de noviembre de 2021 GM Concord tendrá su reunión de Padres y los recursos a compartir son de TANDEM.
- La reunión de padres para el mes de noviembre se llevó a cabo el 23 de 2021 de 4:00 a 5:00 pm.

Los Arboles

- Se celebró la cosecha de otoño con música multicultural, libros y recetas de cocina a finales de octubre.
- Los maestros estaban trabajando en proyectos de otoño mientras hablaban sobre el cambio de hora y el color de las hojas. Han hecho dibujos de observación, collages con hojas reales, cocinar con vegetales de temporada de otoño, contar semillas y leer muchos libros.
- Una especialista Stacy Boydell de Early Learning TANDEM leerá en voz alta para los niños en la sala de niños pequeños en edad de caminar.
- Recursos proporcionados este mes sobre vacunas COVID-19, información sobre cuidado personal y alivio de alquiler.

Los Nogales

- Nuestra maestra Zermina Zadran fue nominada para recibir el Premio de Reconocimiento de los Padres al Personal en la reunión del Consejo de Políticas por su destacado desempeño al servicio de los niños y las familias.

	<ul style="list-style-type: none"> • El salón 1 y el salón 2 están haciendo un proyecto sobre árboles. Algunas de las actividades que han realizado son hacer árboles de arte en 3D, dibujos para observación de árboles, recolectar hojas, dejarlas secar y observarlas a través de lupas, observando el proceso de poda de árboles. • Los trabajadores de Obras Públicas estaban cortando y podando árboles en el parque detrás de Los Nogales. Los trabajadores se tomaron el tiempo y hablaron con los niños a través de la cerca y les explicaron lo que estaban haciendo y respondieron las preguntas de los niños. • Hemos tenido múltiples recursos que se han enviado a los padres. Algunos de ellos fueron: Sobre vacunas COVID-19 (incluida información sobre la vacuna en sí, cuidado personal) y Alivio para Renta. <p>Verde</p> <ul style="list-style-type: none"> • El personal terminó su revisión ECERS de la Escala de Evaluación Ambiental de la Primera Infancia el 8 de noviembre. • La maestra Yolanda continúa decorando y actualizando el salón de trabajo y el baño de nuestro personal para ayudar a levantar la moral de los maestros. • Estamos explorando las calabazas por dentro y por fuera. • Todos los lunes y miércoles: White Pony Express trae comestibles gratis al campus de Verde entre las 10:30 am y las 11:30 am <p>GM III</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nuestra agencia celebró al personal del centro GMIII al invitar a los maestros a un evento de "Bienestar de Todo el Personal" que se llevó a cabo en el centro Balboa. Los maestros participaron en varias actividades de bienestar, como pintar sobre lienzo en la sala de arte, unirse a una sesión de percusión al aire libre, hacer algunos ejercicios de yoga en el espacio zen, participar en juegos de formación de equipos al aire libre en el patio de recreo de la escuela, en el salón y ver una película en la Salón de Media. El personal docente de GMIII recibió delantales para maestros, llaveros de héroes para maestros, pelotas antiestrés con afirmaciones positivas, bolsas personales que contenían una botella de agua, un libro y un cuaderno de cuidado de sí mismos. Los supervisores del centro proporcionarán una actividad/juego para relacionarse con el personal y tocarán música para que el equipo baile. • En el aula 3, los niños están haciendo un "Estudio sobre Árboles" en el que aprenden sobre los diferentes tipos de árboles, incluido el bonsái japonés, que las maestras trajeron como un árbol vivo para que los niños observaran.
Anuncios	<p>Ana Araujo, Administradora de Servicios Integrales para la Participación de Padres, Familias y Comunidad, proporcionó los siguientes recordatorios y anuncios:</p> <p>Recordatorios:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Boletín de las Familias de CSB: esperen la entrega en sus centros dentro de las próximas semanas. • Formulario 700 para entregar antes del 29 de octubre para nuevos representantes del CP <p>Anuncios</p> <ul style="list-style-type: none"> • La próxima reunión de negocios del Consejo de Políticas es el 19 de enero de 2021.

	<ul style="list-style-type: none"> La próxima reunión ejecutiva del Consejo de Políticas es el 5 de enero de 2021. 	
Evaluación de la Reunión	<p style="text-align: center;">Positivos / +</p> <ul style="list-style-type: none"> Excelente facilitación de Juan Batiz 	<p style="text-align: center;">Deltas / Δ</p> <ul style="list-style-type: none"> Ninguno